



Styrelsens förslag till riktlinjer

Förslag till principer för ersättningar till ledande befattningshavare att rekommendera årsstämman

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare att gälla för tiden från och med nästa årsstämma föreslås utformas i överensstämmelse med föregående års ersättningsprinciper fastställda av årsstämman 2008.

Förslaget är utformat för att säkerställa att Seco Tools ur ett globalt perspektiv kan erbjuda en marknadsmässig kompensation som förmår attrahera och behålla kvalificerade medarbetare till Seco Tools företagsledning.

- Den totala ersättningen omfattar fast lön samt en rörlig lön bestående av en årlig del och en långsiktig del. Därutöver tillkommer pension samt övriga sedvanliga förmåner.
- Den fasta lönen, som är individuell och differentierad utifrån individens ansvar och prestationer, fastställs utifrån marknadsmässiga principer och revideras årligen.
- Den rörliga delen baseras på uppfyllelsen av i förväg fastställda mål. Målen är relaterade till företagets resultatutveckling och andra viktiga förändringsmål. För företagsledningen kan den årliga rörliga delen uppgå till maximalt 30-60 procent av den fasta lönen och den långsiktigt rörliga delen till maximalt 20-40 procent av den fasta lönen.
- Pensionssystemet för företagsledningen består av en grundläggande del som utgörs av ITP-planen med 65 års pensionsålder. Därtill kan utgå;
 - en förmånsbaserad pension mellan 60 och 65 år för VD och mellan 62 och 65 år för övriga i företagsledningen
 - en kompletterande premiebaserad pension.
- Sker uppsägning av anställning från Seco Tools sida, och uppsägning ej beror av grov misskötsamhet, utgår avgångsvederlag. Från avgångsvederlaget, som är mellan 12 och 18 månadslöner för personer under 55 år och mellan 18 och 24 månadslöner för personer över 55 år, avräknas eventuell annan inkomst av tjänst.
- Styrelsen skall äga rätt att frångå de av årsstämman beslutade riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl till det. Kretsen av befattningshavare som omfattas av förslaget är verkställande direktören och övriga medlemmar av koncernledningen.